

## Die gemeinsam (vor) gelebten Humankriterien - Werte der Arbeitsagogik:

Arbeitsaufgaben sind arbeitsagogisch gut gestaltet, wenn ...

... sie das UN-BRK Kriterium, nicht ohne uns über uns erfüllt.

... die Erfahrungen und Fähigkeiten der Beschäftigten berücksichtigt wird.

... sie die Entfaltung unterschiedlicher Fertigkeiten und Fähigkeiten gestattet.

... sie Arbeitsschritte von der Vorbereitung, Planung bis zur Kontrolle ermöglicht.

... der Beschäftigte seinen Beitrag am Gesamten erkennt.

... angemessener, individueller und situativer Handlungsspielraum besteht.

... zeitnah ausreichende Rückmeldung gemäss Feedback Regeln erfolgt.

Vorhandene und verdeckte Fertigkeiten genutzt und neue entwickelt werden können.

... die gemeinsam erarbeitete Selbst- und Fremdbestimmung mit einbezogen wird.

... der Individuelle Begleitungsbedarf die Klientel im Mittelpunkt anstrebt.

jederzeit der **Wv**Leistung, die tägliche innere Motivation übergeordnet ist.

WvLeistung = Wirtschaftlich verwertbare Leistung

Bei «gesunden»  
Menschen gilt:

Leistung = **w**ollen x **k**önnen x **d**ürfen

Bei «erkrankten»  
Menschen gilt:

**Wv**Leistung = **w**omit x  $\frac{\text{wodurch x wie}}{\text{welche}}$